

#3522

## **Edital para concurso internacional de recrutamento de um Técnico Mestre (Contrato de Trabalho)**

### **Projeto SATO - Self Assessment Towards Optimization of Building Energy**

**(Referência H2020-LC-SC3-EE-2020-957128)**

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um técnico com o grau de Mestre, no âmbito do Projeto SATO - Self Assessment Towards Optimization of Building Energy, financiado pela União Europeia no âmbito do Horizonte 2020 – Programa-Quadro Comunitário de Investigação & Inovação, através do Grant Agreement nº 957128, na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto nos termos do Código do Trabalho e legislação complementar.

#### **I - Requisitos de Admissão**

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de Mestre<sup>1</sup> em Engenharia da Energia e do Ambiente, Engenharia Física e Tecnológica, Engenharia Mecânica ou Engenharia Civil ou áreas similares, e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) O grau de Mestre tem de ter sido obtido há menos de 2 anos;
- b) Experiência comprovada em simulação térmica dinâmica e de certificação energética de edifícios de serviços;
- c) O candidato deverá ter ainda experiência em utilização de softwares como: EnergyPlus, MATLAB, Sketchup.

<sup>1</sup> Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei nº. 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria nº. 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatória para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

#### **II. Legislação aplicável**

1. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 93/2019, de 4 de setembro, na sua redação atual (CT);
2. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei nº 4/2015, de 07 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

#### **III. Plano de trabalhos**

Os trabalhos a desenvolver enquadram-se na WP3 do projeto SATO (“Self-Assessment Towards Optimization of Building Energy”), mais especificamente para o tópico da “Task 3.1 - Development of automatic parameter and system identification toolbox for SATO assessments”. O trabalho previsto consistirá em:

- Realizar uma revisão bibliográfica sobre métodos de avaliação manual e automatizada do comportamento energético de edifícios, nomeadamente:
  - a) Métodos de medição: da perda de calor em edifícios; do caudal de infiltração; do desempenho dos sistemas de ventilação natural e mecânica; das necessidades de iluminação (natural ou artificial); etc;

- b) O comportamento de um edifício como uma “bateria térmica”;
- c) O uso de inteligência artificial para a otimização energética de edifícios;
- Desenvolvimento de uma biblioteca de parâmetros automáticos e de métodos de identificação do sistema a serem aplicados numa plataforma inteligente:
  - a) Identificação baseada em séries de dados temporais medidos;
  - b) Identificação baseada em séries de dados temporais medidos filtrados de acordo com períodos de tempo específicos;
  - c) Identificação baseada em testes dinâmicos in-situ e na análise de dados realizada durante períodos de tempo limitados específicos e sob condições específicas;
  - d) Identificação baseada na modelação de uma “grey-box” e na análise dinâmica de dados usando métodos estatísticos avançados.

#### **IV. Composição do Júri**

O júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente – Prof. Doutor Guilherme Carvalho Canhoto Carrilho da Graça;
- 1º Vogal – Prof.ª Doutora Marta João Nunes Oliveira Panão;
- 2º Vogal – Prof. Doutor Killian Paulo Kiernan Lobato;
- 1º Vogal Suplente – Prof. Doutor João Manuel de Almeida Serra;
- 2º Vogal Suplente – Prof. Doutor Miguel Centeno da Costa Ferreira Brito.

#### **V. Local de Trabalho**

O trabalho será acolhido pelo Grupo de Energia da Unidade de Investigação Instituto Dom Luiz (IDL), e será realizado nas suas instalações na Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa, Campo Grande, Lisboa, Portugal.

#### **VI. Duração do Contrato**

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto, a tempo integral, tendo início previsto em abril de 2021, o qual durará até à execução do Plano de Trabalhos referido em III, o qual tem a duração previsível de 6 meses, não podendo exceder os limites previstos no CT, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

#### **VII. Valor da remuneração**

A remuneração mensal ilíquida a atribuir é de 1638,27 €, a que acrescem subsídios de férias e de Natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

#### **VIII. Avaliação das candidaturas**

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100%.
3. São critérios de avaliação em mérito relativo:



- a) *Curriculum Vitae* - 80%;
  - b) Carta de Motivação - 20%;
  - c) Entrevista, se considerada necessária pelo júri - 20%.
4. O júri poderá realizar uma entrevista aos 2 primeiros classificados no total dos critérios a) a b) do nº 3, destinada a obter esclarecimentos e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados e informações adicionais. A existir entrevista a soma das avaliações obtidas nos critérios de avaliação a) a b) corresponderá a 80% da classificação final e a entrevista a 20%.
  5. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
  6. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
  7. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
  8. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
  9. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
  10. Com a notificação que se refere o nº 9, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
  11. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço [concursos@fciencias-id.pt](mailto:concursos@fciencias-id.pt) - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
  12. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
  13. As comunicações entre a FCIências.ID ([concursos@fciencias-id.pt](mailto:concursos@fciencias-id.pt)) e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:
    - a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente na situação prevista no nº 11 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
    - b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
    - c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - iniciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

## IX. Satisfação de Políticas Públicas

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão,

nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

2. Nos termos do Decreto-Lei n.º 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

#### **X. Submissão de Candidaturas**

1. O concurso decorrerá de 17 de março a 30 de março de 2021.
2. A candidatura e os documentos que a instruem podem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma eletrónica de concursos da FCIências.ID – acessível a partir de <http://concursos.fciencias-id.pt>.
4. Na plataforma eletrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
  - i. *Curriculum vitae* detalhado - *obrigatório*;
  - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
  - iii. Cópias digitais de documentos comprovativos da habilitação solicitada em concurso e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
  - iv. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico, ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção IX-2 deste Edital - *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 16 de março de 2021.