

#4086

Edital para concurso internacional de recrutamento de um Especialista de Infra-estruturas Laboratoriais e Computacionais (EILC) com grau de Doutor

FCiências.ID/2022/DL57/CQE/2

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um Especialista de Infra estruturas Laboratoriais e Computacionais (EILC) com doutoramento, na carreira de Gestão de Ciência e Tecnologia da FCIências.ID, no âmbito do contrato-programa de financiamento plurianual da Unidade de I&D Centro de Química Estrutural (CQE), financiamento Programático (Ref. UIDP/00100/2020), financiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P./MCTES através de fundos nacionais (PIDDAC), na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, em regime de exclusividade, nos termos do Código do Trabalho e do Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto com a redação dada pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho.

I. Requisitos de Admissão

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de doutor¹ em Química, Materiais, Ambiente, Bioquímica ou afins e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) Ter obtido o grau de doutor há mais de 3 anos;
- b) Ter experiência comprovada na utilização competente de, pelo menos, três (3) técnicas analíticas entre as seguintes: Absorção Atómica e/ou Difração de Raios-X, e/ou Espectrometria de Massa, e/ou Espectrofluorimetria, e/ou Cromatografias, e/ou Ressonância Magnética Nuclear, e/ou Microscopia de Força Atómica, e/ou técnicas Calorimétricas e de Análise Térmica – Informação disponibilizada no CV.

¹ Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei nº. 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria nº. 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatária para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

II. Requisitos preferenciais

- a) Perfil e atividade de I&D essencialmente experimentalista, com competências instrumentais na área da análise química e bioquímica – Informação disponibilizada no documento de manifestação de interesse e no CV;
- b) Domínio de português e inglês (escrito e falado) – Informação disponibilizada no CV.

III. Legislação aplicável

1. Decreto-Lei n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela Lei n.º 57/2017, de 19 de julho (RCD);
2. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual (CT);
3. Decreto Regulamentar n.º 11-A /2017, de 29 de dezembro;
4. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

IV. Plano de trabalhos

O programa de trabalhos tem como objetivo o desempenho de funções de apoio técnico e operacional às infraestruturas do polo CQE-Ciências, com vista ao reforço da investigação realizada no âmbito das linhas temáticas do CQE no contexto do projeto de financiamento plurianual (2020-2023) desta Unidade de Investigação por parte da FCT (Ref^ª UIDP/00100/2020).

O candidato(a) terá como principais responsabilidades as seguintes tarefas:

1. Prestar apoio na utilização de infraestruturas de equipamentos analíticos fundamentais para a investigação que se faz no Centro de Química Estrutural, polo de Ciências (por exemplo, Absorção Atómica, Difração de Raios-X, Espectrometria de Massa, Espectrofluorimetria, Cromatografias, Ressonância Magnética Nuclear, Microscopia de Força Atómica, técnicas Calorimétricas e de Análise Térmica) e também na análise e discussão de resultados;
2. A formação de quadros júnior nas tecnologias e sistemas;
3. Assegurar a manutenção dos equipamentos e o reporte de avarias;
4. Assegurar tarefas de gestão relacionadas com: pedidos de orçamento para reparações, e análise de propostas;
5. Elaboração de propostas de aquisição de novos equipamentos;
6. Assegurar a prestação de serviços no âmbito de protocolos entre o CQE e entidades externas;
7. Implementar as medidas adotadas e os sistemas certificados pelo Centro de Química Estrutural e o Departamento de Química e Bioquímica da FCUL, relativas ao controlo e minimização de riscos e ao tratamento de resíduos.

V. Composição do Júri

De acordo com o artigo 13.º do RCD, o júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente - Professor Fernando José Nunes Antunes, Professor Associado com Agregação, Faculdade de Ciências, Universidade de Lisboa ;
- 1º Vogal Professora Filomena Elisabete Lopes Martins Elvas Leitão, Professor Auxiliar, Faculdade de Ciências, Universidade de Lisboa;
- 2º Vogal - Investigadora Cristina Maria Roque Ramiro de Oliveira, Investigador Auxiliar, Faculdade de Ciências, Universidade de Lisboa ;
- 1º Vogal Suplente - Professora Ana Paula Carvalho, Professor Associado, Faculdade de Ciências, Universidade de Lisboa;
- 2º Vogal Suplente - Professor Rodrigo Freire Martins de Almeida, Professor Auxiliar, Faculdade de Ciências, Universidade de Lisboa.

VI. Local de Trabalho

O trabalho será acolhido pela Unidade de Investigação CQE-Ciências – Centro de Química Estrutural, e será realizado nas suas instalações do Campo Grande, Lisboa, Portugal.

VII. Duração do Contrato

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto, a tempo integral, tendo início previsto em dezembro de 2022, o qual durará até à execução do Plano de Trabalhos referido em IV, o qual tem a duração previsível até 31/12/2024, não podendo exceder os limites previstos no RCD, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

VIII. Valor da remuneração

A remuneração mensal a atribuir é a prevista no artigo 15.º, n.º 1, alínea a) do RCD, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553- C/2008, de 31 de dezembro,

atualizada pelo DL n.º 10-B/2020, de 20 de março, e pelo DL n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro, que corresponde a uma remuneração mensal íliquida de 2153,94 Euros, em regime de exclusividade, a que acrescem subsídios de férias e de natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

IX. Avaliação das candidaturas

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. Nos termos do artigo 5.º do RCD, a seleção dos candidatos aprovados em mérito absoluto realiza-se através da avaliação do percurso científico e curricular dos candidatos nos últimos 5 anos, sendo objeto de avaliação a relevância, qualidade e atualidade da produção científica e atividade profissional considerada mais relevante pelo(a) candidato(a), para o projeto.
3. Com base na apreciação do percurso científico e curricular dos candidatos nos últimos 5 anos, cada vogal, de acordo com os critérios de avaliação referidos no nº 5, apresenta uma proposta justificada de admissão (classificação final igual ou superior a 75%) ou de exclusão (classificação final inferior a 75%) para cada um dos candidatos.
4. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100%.
5. São critérios de avaliação em mérito relativo:
 - a) Participação em projetos científicos relevantes na área de - 30%;
 - b) Publicações na área de - 50%;
 - c) Atividades pedagógicas, de extensão e de disseminação do conhecimento, designadamente no contexto da promoção das práticas científicas, organização de cursos, seminários e conferências de promoção e divulgação na área de - 10%;
 - d) Apreciação das referências dadas pelo candidato - 10%.
 - e) Entrevista, se considerada necessária pelo júri - 10%;
6. O júri poderá realizar uma entrevista aos 5 primeiros classificados no total dos critérios a) a d) do nº 5, destinada a obter esclarecimentos, informações adicionais e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados. A existir entrevista a soma das avaliações obtidas nos critérios de avaliação a) a d) corresponderá a 90% da classificação final e a entrevista a 10%.
7. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
8. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contém um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
9. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
10. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCiências.ID a quem compete decidir da contratação.
11. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCiências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
12. Com a notificação que se refere o nº 11, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
13. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço concursos@fciencias-id.pt - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.

14. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
15. As comunicações entre a FCIências.ID (concursos@fciencias-id.pt) e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:
 - a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente no caso do nº 13 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
 - b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
 - c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

X. Satisfação de Políticas Públicas

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
2. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

XI. Submissão de Candidaturas

1. O concurso decorrerá de 26 de outubro a 9 de novembro de 2022.
2. A candidatura e os documentos que a instruem podem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma eletrónica de concursos da FCIências.ID – acessível a partir de <http://concursos.fciencias-id.pt>.
4. Na plataforma eletrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
 - i. *Curriculum vitae* detalhado em formato PDF - *obrigatório*;
 - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão (escrito em inglês) - *obrigatório*;
 - iii. Até cinco publicações relevantes relativas ao objeto e requisitos do concurso - *obrigatório*;
 - iv. Cópias digitais de documentos comprovativos de doutoramento e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
 - v. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico, incluindo cartas de referência, ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção X-2 deste Edital - *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-

Ihe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 25 de outubro de 2022.