

#4159

Edital para concurso internacional de recrutamento de um Investigador Doutorado (Investigador de Nível Inicial)

FCiências.ID/2022/BioISI/4

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um investigador com doutoramento, na categoria de Investigador de Nível Inicial, na carreira de Investigação Científica da FCIências.ID, no âmbito do projeto Sign2Sense: Disease Signatures in Nonsense Mutations: from mechanisms to improved therapies (Ref. CFRF EE Grant), financiado pela Cystic Fibrosis Research Fund, d.b.a. Emily's Entourage, na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho e legislação complementar.

I. Requisitos de Admissão

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de doutor¹ em Biologia, Bioquímica, ou áreas afins e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) Experiência comprovada em Bioquímica e Biologia Molecular - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de motivação;
- b) Experiência científica e /ou experiência profissional nos temas acima mencionados, demonstrada pela qualidade e número de artigos científicos publicados em revistas científicas com arbitragem por pares - Informação disponibilizada no CV.

¹ Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei nº. 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria nº. 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatória para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

II. Requisitos preferenciais

- a) Atividade de I&D em laboratório, incluindo extração de RNA e proteínas, PCR acoplado a transcrição reversa em tempo real (RT-qPCR), eletroforese de proteínas e Western Blot - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de motivação;
- b) Experiência em cultura de células de mamífero e em preparação de amostras para espectrometria de massa - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de motivação;
- c) Formação científica e/ou profissional relevante em Biologia Molecular e Bioquímica - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de motivação;
- d) Publicações como 1º autor em revistas científicas internacionais - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de motivação;
- e) Proficiência nas línguas portuguesa e inglesa (escrita e falada) - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de motivação.

III. Legislação aplicável

1. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual (CT);
2. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

IV. Plano de trabalhos

O plano de trabalhos a ser executado inclui as seguintes tarefas:

- 1) Validação (por análise de mRNA e proteína) de genes/proteínas diferencialmente expressos identificados previamente por transcritómica e proteómica;
- 2) Caracterização do efeito da sub- e sobre-expressão dos genes/proteínas validados nos níveis de mRNA e proteína CFTR;
- 3) Combinação da modulação dos genes/proteínas validados com estratégias adicionais de resgate de mutações nonsense (inibição dos mecanismos de degradação de mRNA, supressão de códons de terminação) e com moduladores CFTR.

O plano de trabalho está incluído nas tarefas 1, 2 e 3 do projeto Sign2Sense: Disease Signatures in Nonsense Mutations: from mechanisms to improved therapies.

V. Composição do Júri

O júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente – Prof Doutor Carlos M Farinha, Professor Associado com Agregação da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- 1º Vogal Professora Doutora Margarida D Amaral, Professora Catedrática da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- 2º Vogal – Prof Doutora Andreia Figueiredo, Professora Auxiliar da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- 1º Vogal Suplente – Prof Doutor Federico Herrera, Professor Auxiliar da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa;
- 2º Vogal Suplente – Doutor Peter Jordan, Investigador Principal do Instituto Nacional de Saúde Doutor Ricardo Jorge.

VI. Local de Trabalho

O trabalho será acolhido pela Unidade de Investigação BioISI – Instituto de Biosistemas e Ciências Integrativas, e será realizado nas suas instalações do Campo Grande, Lisboa, Portugal.

VII. Duração do Contrato

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto, a tempo integral, tendo início previsto em fevereiro de 2023, o qual durará até à execução do Plano de Trabalhos referido em IV, o qual tem a duração previsível até 31/12/2024, não podendo exceder os limites previstos no CT, incluindo um período experimental inicial de 30 dias.

VIII. Valor da remuneração

A remuneração mensal ilíquida a atribuir é de 2153,94 €, correspondente ao nível 33 da Tabela Remuneratória Única aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de Dezembro, atualizada pelo DL n.º 10-B/2020, de 20 de março, e pelo DL n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro, a que acrescem subsídios de férias e de Natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

IX. Avaliação das candidaturas

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. Based on the assessment of the candidates' scientific and curricular background in the last five years, each member of the jury presents a justified proposal for admission (final classification

- equal to or greater than 70%) or exclusion (final classification below 70%) for each candidate, according to the evaluation criteria referred to in paragraph 4.
3. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100%.
 4. São critérios de avaliação em mérito relativo:
 - a) Publicações científicas na área do concurso - 40%
 - b) Carta de motivação - 20 %;
 - c) Participação em projetos científicos e experiência profissional/científica na área do concurso - 30%;
 - d) Apreciação das referências dadas pelo candidato - 10%;
 - e) Entrevista, se considerada necessária pelo júri - 10%.
 5. O júri poderá realizar uma entrevista aos 3 primeiros classificados no total dos critérios a) a d) do nº 4, destinada a obter esclarecimentos, informações adicionais e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados. A existir entrevista a soma das avaliações obtidas nos critérios de avaliação a) a d) corresponderá a 90% da classificação final e a entrevista a 10%.
 6. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
 7. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contém um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
 8. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
 9. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
 10. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
 11. Com a notificação que se refere o nº 10, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
 12. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço concursos@fciencias-id.pt - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
 13. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
 14. As comunicações entre a FCIências.ID (concursos@fciencias-id.pt) e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:
 - a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente no caso do nº 12 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
 - b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
 - c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
2. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

XI. Submissão de Candidaturas

1. O concurso decorrerá de 26 de dezembro de 2022 a 13 de janeiro de 2023.
2. A candidatura e os documentos que a instruem podem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma eletrónica de concursos da FCIências.ID – acessível a partir de <http://concursos.fciencias-id.pt>.
4. Na plataforma eletrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
 - i. *Curriculum vitae* detalhado em formato PDF - *obrigatório*;
 - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
 - iii. Até cinco publicações relevantes relativas ao objeto e requisitos do concurso - *obrigatório*;
 - iv. Cópias digitais de documentos comprovativos de doutoramento e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
 - v. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico, incluindo cartas de referência, ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção X-2 deste Edital - *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.

O presente Edital foi aprovado pelo júri no dia 19 de dezembro de 2022.