

#4160

Edital para concurso internacional de recrutamento de um Investigador Doutorado (Investigador de Nível Inicial)

FCiências.ID/2022/LASIGE_IDL/1

Por decisão do Conselho de Administração da **FCiências.ID - Associação para a Investigação e Desenvolvimento de Ciências**, encontra-se aberto um concurso internacional para o recrutamento de um investigador com doutoramento, na categoria de Investigador de Nível Inicial, na carreira de Investigação Científica da FCiências.ID, no âmbito dos projetos SATO: Self Assessment Towards Optimization of Building Energy (Ref. H2020-LC-SC3-957128) e SMART2B: Smartness to existing Buildings (Ref. H2020-LC-SC3-2020-101023666), financiados pela União Europeia no âmbito do Horizonte 2020 - Programa-Quadro Comunitário de Investigação & Inovação, através dos Grant Agreements nº 957128 e nº 101023666, respetivamente, na modalidade de contrato a termo resolutivo incerto, nos termos do Código do Trabalho e legislação complementar.

I. Requisitos de Admissão

Podem ser opositores ao concurso candidatos nacionais, estrangeiros e apátridas titulares do grau de doutor¹ em Engenharia Energética e Ambiental, Sistemas Energéticos Sustentáveis, Engenharia Física, Engenharia Mecânica ou Engenharia Civil ou áreas afins e que satisfaçam ainda os seguintes requisitos:

- a) O grau de doutor tem de ter sido obtido há pelo menos 3 anos;
- b) Experiência comprovada na construção de simulação computacional térmica e de fluxo de ar, demonstrada pela qualidade e número de artigos científicos publicados - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de Motivação;
- c) Experiência demonstrada sobre o impacto da poluição por partículas finas no ambiente construído, demonstrada pela qualidade e número de artigos científicos publicados - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de Motivação;
- d) Experiência demonstrada em actividades de I&D com o software EnergyPlus e Computational Fluid Dynamics e com ferramentas de análise de dados (MATLAB ou Python) - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de Motivação;
- e) Índice h, obtido pelo Scopus, igual ou superior a 6 - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de Motivação;
- f) Experiência na participação em projetos científicos nacionais e/ou internacionais na área do concurso - Informação disponibilizada no CV e/ou Carta de Motivação.

¹ Salientamos que os graus académicos obtidos em países estrangeiros necessitam de reconhecimento por uma Instituição Portuguesa de acordo com o [Decreto-lei nº. 66/2018](#), de 16 de agosto e a [Portaria nº. 33/2019](#), de 25 de janeiro. A apresentação do reconhecimento é mandatária para a assinatura do contrato. Mais informação poderá ser obtida em: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento?plid=374>.

II. Requisitos preferenciais

- a) Proficiência na língua portuguesa e inglesa (escrita e falada) – informação disponibilizada no CV e/ou Carta de Motivação.

III. Legislação aplicável

1. Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de fevereiro, na sua redação atual (CT);
2. Código de Procedimento Administrativo, publicado através do Decreto-Lei n.º 4/2015, de 07 de janeiro, na sua versão atual (CPA).

IV. Plano de trabalhos

O plano de trabalhos a ser executado inclui as seguintes tarefas:

- 1) Identificar parâmetros-chave e características do sistema em condições reais, nomeadamente, utilização de recursos, desempenho e deteção de falhas de toda a energia do edifício e de equipamento consumidor de energia (bombas de calor, iluminação artificial, e outro equipamento eléctrico); desenvolver uma biblioteca de métodos de identificação automática de parâmetros e sistemas, tanto para condições normais de funcionamento, como para condições específicas de funcionamento e estratégias específicas de controlo de sistemas e aparelhos.
- 2) Desenvolver uma base de dados automatizada do consumo de energia previsto dos edifícios e equipamentos; desenvolvimento da capacidade de comparar o consumo de energia na vida real com o desempenho medido no projeto ou com o desempenho médio obtido a partir de múltiplas entradas de medições reais na base de dados.
- 3) Identificar padrões e criar perfis de utilização de energia dos equipamentos, incluindo dados específicos do equipamento, para equipamentos inteligentes ou ativados por IoT, ou dados de cluster, de acordo com a função de cada equipamento; obter uma linha de base concreta e evolutiva para avaliar o desempenho energético dos edifícios.
- 4) Desenvolvimento de uma ferramenta de gestão da eficiência energética e térmica, com o objetivo final de desenvolver e aperfeiçoar a tecnologia existente de TRL elevado para a gestão da carga energética dos edifícios, assegurando um ambiente interior termicamente confortável para os ocupantes dos edifícios.
- 5) Desenvolvimento da flexibilidade da construção como bateria, equipamentos eléctricos e armazenamento de energia (TES), de modo a alcançar o desenvolvimento e estabelecimento de um serviço que possa alcançar a flexibilidade desejada do sistema, de acordo com os incentivos económicos e os conhecimentos das autoavaliações desenvolvidas.
- 6) Desenvolvimento de uma ferramenta de serviços de controlo agregado ótimo, baseado tanto no controlo agregado total como no parcial de energia do edifício.
- 7) Implantar as inovações desenvolvidas, plataformas, estruturas de autoavaliação, serviços e aplicações de atores e interfaces de utilizador em servidores dedicados.
- 8) Teste e demonstração na construção de pilotos; preparação e implantação de todas as inovações desenvolvidas; monitorização.

Este plano de trabalhos será desenvolvido no âmbito das WPs 3, 4 e 6 do projeto SATO e WPs 3, 4 e 6 do projeto SMART2B.

V. Composição do Júri

O júri do concurso tem a seguinte composição:

- Presidente - Guilherme Carvalho Canhoto Carrilho da Graça;
- 1º Vogal Marta João Nunes Oliveira Panão;
- 2º Vogal - Killian Paulo Kiernan Lobato;
- 1º Vogal Suplente - João Manuel de Almeida Serra;
- 2º Vogal Suplente - Miguel Centeno da Costa Ferreira Brito.

VI. Local de Trabalho

O trabalho será acolhido pela Unidade de Investigação IDL – Instituto Dom Luiz, e será realizado nas suas instalações do Campo Grande, Lisboa, Portugal.

VII. Duração do Contrato

O contrato de trabalho será em regime de contrato resolutivo a termo incerto a tempo integral, tendo início previsto em janeiro de 2023, o qual durará até à execução do Plano de Trabalhos referido em IV, o qual tem a duração previsível até 30/09/2024, não podendo exceder os limites previstos no CT.

VIII. Valor da remuneração

A remuneração mensal ilíquida a atribuir é de 2153,94 €, correspondente ao nível 33 da Tabela Remuneratória Única aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, de 31 de Dezembro, atualizada pelo DL n.º 10-B/2020, de 20 de março, e pelo DL n.º 109-A/2021, de 7 de dezembro, a que acrescem subsídios de férias e de Natal, bem como o subsídio de alimentação, no valor e com as condições previstas para trabalhadores com uma relação jurídica de emprego nos termos do CT.

IX. Avaliação das candidaturas

1. A não satisfação dos Requisitos de Admissão constitui razão suficiente para não admissão dos candidatos em mérito absoluto.
2. Com base na apreciação do percurso científico e curricular dos candidatos nos últimos 5 anos, cada vogal, de acordo com os critérios de avaliação referidos no nº 4, apresenta uma proposta justificada de admissão (classificação final igual ou superior a 50%) ou de exclusão (classificação final inferior a 50%) para cada um dos candidatos.
3. O sistema de classificação final dos candidatos é expresso numa escala de 0 a 100%.
4. São critérios de avaliação em mérito relativo:
 - a) Publicações científicas na área do concurso - 50%;
 - b) Participação em projetos científicos na área do concurso - 30%;
 - c) Apreciação das referências dadas pelo candidato - 20%;
 - d) Entrevista, se considerada necessária pelo júri – 10%.
5. O júri poderá realizar uma entrevista aos 3 primeiros classificados no total dos critérios a) a c) do nº 4, destinada a obter esclarecimentos, informações adicionais e/ou explicitação de elementos curriculares apresentados. A existir entrevista a soma das avaliações obtidas nos critérios de avaliação a) a c) corresponderá a 90% da classificação final e a entrevista a 10%.
6. O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de avaliação.
7. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contém um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação.
8. Após conclusão da aplicação dos critérios de avaliação, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos candidatos aprovados com a respetiva classificação.
9. A deliberação final do júri é homologada pelo Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID a quem compete decidir da contratação.
10. Os resultados da avaliação serão divulgados no sítio *internet* da FCIências.ID (separador “Concursos”), sendo os candidatos notificados individualmente dos resultados da avaliação através de correio eletrónico para o endereço indicado em “Dados Pessoais” da documentação submetida.
11. Com a notificação que se refere o nº 10, inicia-se a fase de audiência de interessados a que se refere o Artigo 121º e seguintes do CPA, durante um período de 10 dias úteis.
12. A eventual pronúncia do candidato em sede de audiência prévia deve ser apresentada por escrito em requerimento dirigido ao Presidente do júri – para o endereço concursos@fciencias-id.pt - o qual deve reunir o júri e pronunciar-se no prazo máximo de trinta dias úteis.
13. No prazo máximo de cinco dias úteis após a decisão final do júri, o Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID homologa a deliberação do júri e notifica os candidatos.
14. As comunicações entre a FCIências.ID (concursos@fciencias-id.pt) e os candidatos serão eletrónicas e obedecerão às seguintes regras:

- a) No momento da submissão eletrónica de qualquer documento – designadamente no caso do nº 12 - os candidatos deverão gerar prova de “mensagem enviada”.
- b) A FCIências.ID acusará a receção dos documentos recebidos através de um email para o endereço utilizado pelos candidatos, num prazo máximo de dois dias úteis.
- c) No caso de ausência da confirmação de receção pela FCIências.ID - indiciando problemas técnicos que não deverão ser nem da responsabilidade do candidato nem da FCIências.ID - os candidatos devem entrar em contacto com a FCIências.ID, com a prova a que se refere a alínea a), de modo a garantir a entrega e boa receção dos documentos em causa.

X. Satisfação de Políticas Públicas

1. A FCIências.ID promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato(a) poderá ser privilegiado(a), beneficiado(a), prejudicado(a) ou privado(a) de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.
2. Nos termos do Decreto-Lei nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

XI. Submissão de Candidaturas

1. O concurso decorrerá de 21 de dezembro de 2022 a 5 de janeiro de 2023.
2. A candidatura e os documentos que a instruem podem ser apresentados em português ou em inglês.
3. As candidaturas serão realizadas através da plataforma eletrónica de concursos da FCIências.ID – acessível a partir de <http://concursos.fcencias-id.pt>.
4. Na plataforma eletrónica, os candidatos preencherão uma secção obrigatória relativa a Dados Pessoais [nome, morada, data de nascimento, e-mail de contacto, nacionalidade e identificadores científicos] e farão o carregamento de ficheiros com os seguintes documentos:
 - i. *Curriculum vitae* detalhado em formato PDF - *obrigatório*;
 - ii. Documento com manifestação de interesse e em que seja claramente demonstrado que o candidato possui experiência profissional requerida nos Requisitos de Admissão - *obrigatório*;
 - iii. Até cinco publicações relevantes relativas ao objeto e requisitos do concurso - *obrigatório*;
 - iv. Cópias digitais de documentos comprovativos de doutoramento e/ou de outras habilitações científicas e profissionais – deverão ser fornecidos documentos originais em caso de contratação - *obrigatório*;
 - v. Outros documentos que o candidato considere relevantes para a apreciação do seu mérito científico, incluindo cartas de referência, ou para declarar a situação pessoal nos casos cobertos na secção X-2 deste Edital - *opcional*.
5. Por decisão do Presidente do Conselho de Administração da FCIências.ID, não são admitidos a concurso os candidatos que não submeterem os documentos identificados no nº 4. Assiste-lhe ainda a faculdade de exigir a qualquer candidato, em caso de dúvida e para efeitos da sua admissão a concurso, a apresentação de documentos comprovativos das respetivas declarações.